Отчет

о работе первичной профсоюзной организации

МАДОУ«Детский сад № 236 «Лукоморье» Фрунзенского района

г. Саратова 2024 год.

 На учёте в профсоюзной организации 28 член профсоюза

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации основывается на требованиях:

* Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
* Положения о первичной профсоюзной организации;
* Коллективного договора;
* Постановления вышестоящих профорганов;

В течение года профсоюзный комитет вел планомерную и целенаправленную работу по защите интересов и прав сотрудников. Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией МАДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Администрация учреждения при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает мнение профсоюза.

Профсоюзный комитет высказывает свое мнение руководителю по соблюдению трудового законодательства в вопросах нормирования и оплаты труда, предоставлению отпусков, установлению материальных поощрений работникам, расстановке кадров. Сотрудничество администрации дошкольного учреждения и профсоюза – гарантия успеха всего коллектива в любом начинании.

Составляя план на год, актив профкома делал акцент на следующиевопросы:

* Контроль за соблюдением трудового законодательства.
* Организация и проведение культурно-массовых мероприятий.
* Улучшение условий труда и техники безопасности.
* Информационная деятельность ПК.

Наша цель: защитить интересы работников, поэтому на контроле находились такие вопросы:

* Аттестация педагогических кадров;
* Распределение стимулирующего фонда;
* Согласование графика отпусков работников;
* Согласование инструкций по ОТ;
* Правильность заполнения трудовых книжек;
* Оздоровление детей работников детского сада в летне-оздоровительный период;
* Контроль по распределению санитарно-курортных путевок;
* Осуществление контроля по соблюдению работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

За отчетный период состоялось 6 заседаний профсоюзного комитета, на которыхбыли рассмотрены следующие основные вопросы:

* Организационная работа;
* выполнение коллективного договора;
* проведение культурно-массовых, спортивных и оздоровительных мероприятий;
* охранатруда;

Охрана труда–одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей.

**Комиссия по охране труда** разработала комплексный план, который включает в себя разработку мероприятий по улучшению условий охраны труда, предупреждение производственного травматизма, профессиональных заболеваний.

Комиссией разработаны следующие документы, позволяющие планировать работу по охране труда:

1. План работы по охране труда и безопасности жизнедеятельности;
2. План работы (контроля) уполномоченного по охране труда.

Соглашение по охране труда между профсоюзным комитетом и администрацией ДОУ на календарный год.

Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками ДОУ. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведенияпри пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, сведения о ближайших травмпунктах и медицинских учреждениях.

На первом этаже детского сада помещен стенд с правилами поведения при террористических актах.

За период 2024г. было проведено списание средств с **профсоюзногобюджета:**

Культурно-массовыемероприятия-15000 рублей

Все использованные денежные средства зафиксированы в протоколах профкома.

Важным направлением в деятельности профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненноготонуса. **Культурно-массовая комиссия** работает активно. Все запланированные на 2024год мероприятия были проведены:

* День защитника Отечества;
* Международный женский день;
* Физкультурно-оздоровительные мероприятия;
* Поздравления именинников;
* День Здоровья;

Члены профсоюзной организации являются активными участниками различных профессиональных конкурсов:

* + «Воспитательгода» -2024г.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе– работа по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики социального партнерства на всех уровнях. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива.

Мы уверены – все еще впереди, главное профсоюз и коллектив вместе!